

Verbale di contrattazione decentrata integrativa anno 2023 del 05/07/2023

L'anno Duemilaventitré, il giorno Cinque del mese di Luglio alle ore 10,40 nella sede del Comune di Siculiana a seguito di convocazione – nota di convocazione prot. n. 8533 del 30/06/2023 - si è riunita presso la sede comunale la Commissione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista dal CCNL 2019/2021 del Comparto regioni ed Autonomie Locali stipulato.

Sono presenti

Per la Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, Responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, Responsabile dell'Area Sociale

L'Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata

L'Ing. Giovanni Pirrone, Responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio

La signora Giuseppina Drago, dipendente comunale, in qualità di segretario verbalizzante nominata dal Presidente

Per la Parte Sindacale OO.SS.:

FP CGIL Signora Lorella Capellupo

Delegata aziendale CGIL Signora Daniela Piro

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

Il Presidente nomina quale segretario verbalizzante la dipendente Giuseppina Drago.

Introduce i lavori il Presidente il quale rappresenta che con deliberazione di Giunta Municipale n. 73 dell'11/05/2023, l'Organo esecutivo ha definito le linee di indirizzo per la ripartizione del Fondo salario accessorio 2023 e ne espone, quindi, gli indirizzi. Informa, altresì, che con delibera di G.M. n. 72/2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria rappresenta, altresì, che con determina dirigenziale n. 90 del 05/05/2023 è stato costituito il Fondo Risorse decentrate anno 2023, indicandone la costituzione dello stesso.

A questo punto, le parti procedono ad esaminare la bozza di contratto relativa alla parte normativa alla luce delle disposizioni contenute nel nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

Il Sindacalista Bonfanti sostiene che la bozza di contratto su cui lavorare, riguardante la parte normativa, sembrerebbe molto articolata, ritenendo di operare alcune semplificazioni.

Il Segretario comunale rappresenta che occorre, in ogni caso, esaminare gli istituti tenendo conto delle peculiarità delle Ente e nel rispetto della disciplina normativa in materia.

Al riguardo, le RSU Geom. Claudio Colletti e Giuseppe Pinzarrone chiedono di affrontare alcuni aspetti di carattere normativo come per esempio i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL e i criteri per le progressioni orizzontali, oggi differenziali stipendiali.

Il Segretario Comunale evidenzia che detti criteri potranno costituire oggetto di esame in sede di contrattazione decentrata integrativa e, a tal proposito, ritiene che possa provvedersi all'adozione di appositi regolamenti disciplinanti rispettivamente i criteri generali per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del

CCNL e i criteri e le procedure in materia di progressioni economiche all'interno delle aree – oggi differenziali stipendiali.

A questo punto, le Parti stabiliscono di aggiornare la seduta per il 24 Luglio 2023 ore 10,00.

La riunione si conclude alle ore 11.35.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, responsabile dell'Area sociale

L'Ing. Vincenzo Piombino, responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata

L'Ing. Giovanni Pirrone, responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Signora Lorella Capellupo

Delegata aziendale CGIL Signora Daniela Piro

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

Verbale di contrattazione decentrata integrativa anno 2023 del 24/07/2023

L'anno Duemilaventitré, il giorno Ventiquattro del mese di Luglio alle ore 10,45 nella sede del Comune di Siculiana a seguito di convocazione si è riunita presso la sede comunale la Commissione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista dal CCNL 2019/2021 del Comparto regioni ed Autonomie Locali stipulato, giusta nota di convocazione prot. n. del

Sono presenti

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, responsabile dell'Area economico-finanziaria (assente)

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, responsabile dell'Area sociale (entrata 11,10 uscita 11,20)

L'Ing. Vincenzo Piombino, responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata (entrata ore 10,50 – uscita ore 11,25)

L'Ing. Giovanni Pirrone, responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio (assente)

La signora Giuseppina Drago, dipendente comunale, nominata segretario verbalizzante

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Sig. Matteo Lo Raso

FP CGIL Sig.ra Lorella Capellupo

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti; Geom. Giuseppe Pinzarrone; Sig. Pietro Puccio Cipolluzza

Il Presidente nomina quale segretario verbalizzante la dipendente Giuseppina Drago.

Introduce i lavori il Presidente il quale rappresenta che l'odierna riunione è finalizzata a stabilire in sede di contrattazione una disciplina dettagliata dei c.d. differenziali stipendiali, con particolare riferimento alla ponderazione dei criteri di valutazione da adottarsi per le diverse aree di inquadramento.

Il Segretario comunale dà lettura dell'art. 14 del CCNL rubricato progressioni economiche all'interno delle aree ed evidenzia che l'attribuzione dei c.d. differenziali stipendiali deve avvenire mediante procedura selettiva di area.

Le parti concordano che la ponderazione dei criteri debba tenere conto di tre criteri fondamentali quali la valutazione della performance del triennio precedente, l'esperienza professionale e le competenze professionali/culturali acquisite.

A questo punto, le Parti discutono in ordine al punteggio da attribuire ai predetti criteri.

Il Segretario Comunale evidenzia che alla valutazione della performance relativa al triennio precedente non può essere attribuito un punteggio inferiore a quaranta e, dunque, propone di suddividere i criteri in maniera da garantire alla performance individuale un punteggio pari a cinquanta, mentre al criterio relativo all'esperienza professionale un punteggio di 30/40 e al criterio delle competenze professionali e culturali un punteggio di 10/20.

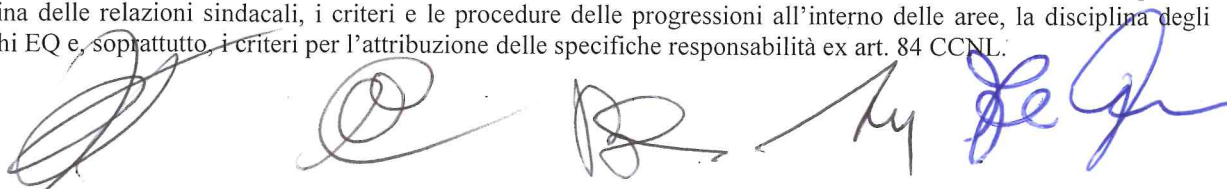
Il Sindacalista Bonfanti afferma che occorre valorizzare i titoli come per esempio la laurea triennale e quella magistrale.

Inoltre, i Sindacalisti si riservano di chiedere un incontro con l'Amministrazione in relazione alle progressioni tra le aree, facendo riferimento alle c.d. progressioni verticali sia ordinarie che in deroga.

Il Segretario Comunale evidenzia che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Ente presenta una percentuale del 38,2% superiore al valore soglia previsto, fermo restando che occorre tenere conto delle esigenze strutturali dell'ente (dotazione organica) ma anche delle risorse economiche disponibili ed impiegabili.

Il Sindacalista lo Raso, dopo aver evidenziato la previsione normativa di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021, afferma di volersi aggiornare alla volta successiva in seguito all'esame della dotazione organica.

A questo punto, vengono declinate alcune priorità di carattere normativo da elaborare in sede di contrattazione quali la disciplina delle relazioni sindacali, i criteri e le procedure delle progressioni all'interno delle aree, la disciplina degli incarichi EQ e, soprattutto, i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL.



Il RSU Geom. Pinzarrone puntualizza l'importanza del regolamento per l'attribuzione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84 del nuovo CCNL e chiede di aggiornare la seduta per il 02/08/2023 anche per la parte economica.

Le Parti stabiliscono di aggiornare la seduta per la data del 02 Agosto 2023 ore 10,00.

La riunione si conclude alle ore 11,55.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, responsabile dell'Area economico-finanziaria (assente)

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, responsabile dell'Area sociale (entrata 11,10 uscita 11,20)

L'Ing. Vincenzo Piombino, responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata (entrata ore 10,50 – uscita ore 11,25)

L'Ing. Giovanni Pirrone, responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio (assente)

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Sig. Matteo Lo Raso

FP CGIL Sig.ra Lorella Capellupo

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

Verbale di contrattazione decentrata integrativa anno 2023 del 02/08/2023

L'anno Duemilaventitré, il giorno Due del mese di Agosto alle ore 11,40 nella sede del Comune di Siculiana a seguito di convocazione - prot.n. del - si è riunita presso la sede comunale la Commissione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista dal CCNL 2019/2021 del Comparto regioni ed Autonomie Locali stipulato.

Sono presenti

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, Responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, Responsabile dell'Area sociale (assente)

L'Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata (assente)

L'Ing. Giovanni Pirrone, Responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio (assente)

La signora Giuseppina Drago, dipendente comunale, nominata segretario verbalizzante

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Signora Lorella Capellupo

FP CGIL Sig. Matteo Lo Raso

Delegata aziendale CGIL Signora Daniela Piro

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

Il Presidente nomina quale segretario verbalizzante la dipendente Giuseppina Drago.

Le parti introducono la discussione in ordine alla parte normativa del CCDI ed, in particolare, si soffermano sulla ponderazione dei criteri di valutazione ai fini della progressione all'interno delle aree.

Ancora, le parti Sindacali evidenziano l'importanza di elaborare i criteri - e conseguente pesatura - ai fini dell'attribuzione delle specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL.

Tutte le Parti concordano sulla possibilità di adottare dei regolamenti al fine di disciplinare detti aspetti normativi.

Si intraprende una discussione in ordine alla parte economica.

Le Parti sindacali propongono di aumentare le indennità previste per le particolari condizioni di lavoro rispetto all'ammontare stabilito nell'anno precedente in sede di contrattazione.


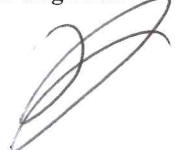
Il Presidente prende atto della richiesta e fa presente che sarà elaborata idonea proposta di ripartizione del fondo anno 2023, tenendo conto di quanto appena richiesto e, a tal proposito, invita il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ad elaborare una proposta di ripartizione del fondo anno 2023.

A questo punto, le Parti stabiliscono di aggiornare la seduta.

La riunione si conclude alle ore 11.35.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione Trattante Parte Pubblica



LA DOTT. SSA FAUSTA MANIGLIA SEGRETARIO COMUNALE

Il dott. Domenico Indelicato, Responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, Responsabile dell'Area sociale (assente)

L'Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata (assente)

L'Ing. Giovanni Pirrone, Responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio (assente)

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Signora Lorella Capellupo

FP CGIL Sig. Matteo Lo Raso

Delegata aziendale CGIL Signora Daniela Piro

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

Verbale di contrattazione decentrata integrativa anno 2023 del 25/09/2023

L'anno Duemilaventitré, il giorno Venticinque del mese di Settembre alle ore 11,15 nella sede del Comune di Siculiana a seguito di convocazione si è riunita presso la sede Comunale la Commissione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista dal CCNL 2019/2021 del Comparto regioni ed Autonomie Locali stipulato.

Sono presenti

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, Responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, Responsabile dell'Area sociale (assente)

L'Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata

L'Ing. Giovanni Pirrone, Responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Sig. Matteo Lo Raso

Delegata aziendale CGIL Signora Daniela Piro

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

La riunione ha ad oggetto la determinazione dei criteri relativi alle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL; sia il dott. Indelicato che il Sindacalista Bonfanti affermano la necessità che vengano stabiliti i predetti criteri ai fini della pesatura.

Indi, le Parti esaminano il Regolamento dell'Ente, ma le parti sindacali precisano che occorre modificarlo e/o integrarlo in base alla nuova disciplina normativa stabilita dall'art 84 del CCNL 2019/2021.

Anche il Dott. Indelicato esprime la necessità di cristallizzare detti criteri basandosi sul nuovo CCNL.


A questo punto, il Presidente prende atto di quanto affermato ed esaminato il regolamento precedente, fa presente che sarà predisposto apposito regolamento al fine di disciplinare l'istituto delle specifiche responsabilità in conformità alla nuova disciplina contrattuale.

Successivamente, le Parti discutono sulla necessità di adottare un regolamento al fine di disciplinare quanto stabilito in sede di contrattazione integrativa con riferimento alle progressioni economiche all'interno delle aree o differenziali stipendiali declinando la ponderazione dei criteri nel seguente modo: 1) valutazione della performance dell'ultimo triennio: peso 50; 2) esperienza professionale: peso 30; 3) competenze professionali e culturali acquisite dal dipendente: peso 20.

Tutte le parti concordano nel disciplinare il punteggio da attribuire ai corsi di formazione e/o aggiornamento, differenziando il punteggio tra quelli che prevedono l'attestazione con esito positivo da quelli che non prevedono detta attestazione.

A questo punto, il Presidente rappresenta che provvederà con la successiva convocazione ad inviare bozza di ipotesi del CCDI (parte normativa), bozza del regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità e bozza del regolamento per la disciplina delle progressioni orizzontali/ differenziali stipendiali.

Dopo una discussione relativa alla parte normativa si esamina la proposta relativa alla parte economica che viene così suddivisa dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria:



- Progressioni economiche all'interno delle aree /differenziali stipendiali € 10.000,00 circa;
- Specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL € 20.000,00 /22.000,00 circa;
- Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (disagio, rischio, maneggio) aumentate del 50% rispetto alla contrattazione dell'anno precedente;
- Reperibilità ex art. 24 CCNL 21/05/2018 € 5.000,00 circa;
- Personale comandato presso Società BMTS € 5.000,00 circa.

In ogni caso e su invito del Presidente, il Responsabile finanziario rappresenta che nella prossima seduta sarà elaborata e sviluppata apposita proposta di ripartizione del Fondo anno 2023

A questo punto, preso atto di quanto sopra, il Presidente invita le parti ad aggiornare la riunione in altra data. La riunione si conclude alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, Responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, Responsabile dell' Area sociale (assente)

L'Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata (assente)

L'Ing. Giovanni Pirrone, Responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio (assente)

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Sig. Matteo Lo Raso

Delegata aziendale CGIL Signora Daniela Piro

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

Verbale di contrattazione decentrata integrativa anno 2023 del 13/10/2023

L'anno Duemilaventittré, il giorno Tredici del mese di Ottobre alle ore 11,05 nella sede del Comune di Siculiana a seguito di convocazione si è riunita presso la sede Comunale la Commissione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista dal CCNL 2019/2021 del Comparto regioni ed Autonomie Locali stipulato.

Sono presenti

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)

Il dott. Domenico Indelicato, Responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, Responsabile dell'Area sociale (assente)

L'Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata (assente)

L'Ing. Giovanni Pirrone, Responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio (assente)

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Signora Lorella Capellupo

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

La riunione ha ad oggetto il seguente ordine del giorno: esame e sottoscrizione dei seguenti documenti: CCDI, Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree; regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità.

Preliminarmente, le Parti Sindacali, manifestando la volontà di richiedere, in seguito, un incontro con l'Amministrazione al fine di dare applicazione all'art. 13 del CCNL e chiedono, contestualmente, che il fabbisogno venga rivisto; inoltre, chiedono sin d'ora di conoscere l'ammontare del 0,55% del monte salari 2018 al 31/12/2018.

Il Presidente, preso atto della richiesta, rappresenta che il Piano Triennale del Fabbisogno, ad oggi, presenta una percentuale del 38,2% superiore al valore soglia previsto, fermo restando che l'Amministrazione dovrà tenere conto delle esigenze strutturali dell'Ente ovvero la dotazione organica nonché la sussistenza delle risorse economiche disponibili ed impiegabili.

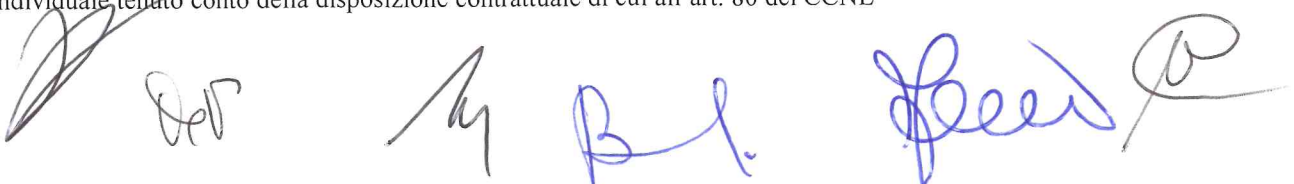
Successivamente, il Presidente invita le parti sindacali ad esprimersi in merito ai documenti di bozza inviati.

In sede di contrattazione, le parti sindacali nulla osservano in merito alle bozze inviate, manifestando, quindi, la disponibilità alla sottoscrizione della pre-intesa.

Il Dott. Indelicato puntualizza che le progressioni economiche all'interno delle Aree/differenziali stipendiali saranno effettuate nell'arco del triennio. Il Dott. Indelicato rileva che occorre definire l'ipotesi che potrebbe verificarsi laddove, in seguito all'espletamento della procedura selettiva, nell'area di inquadramento rimanga un solo avente diritto e propone di far transitare l'eventuale unico avente diritto verso l'Area superiore o inferiore con il maggior numero di aventi diritto.

Il Segretario Comunale rappresenta che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva per area, distinta per le quattro aree di inquadramento.

Successivamente, il Presidente chiede al Responsabile di Area di quantificare la misura minima della performance individuale tenuto conto della disposizione contrattuale di cui all'art. 80 del CCNL



Il Dott indelicato specifica che la misura minima della performance individuale ammonta ad € 2.484,30 determinata con riferimento alla quota variabile disponibile ammontante a € 8.281,00 e che, appunto, su tale ammontare, nel caso di specie, deve stabilirsi l'ammontare minimo previsto.

A questo punto, il Presidente riporta la proposta della parte pubblica, tenuto conto dei conteggi effettuati e comunicati dal Responsabile Area economico finanziaria, e più precisamente:

€ 13.717,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (disagio, rischio, maneggio valori). Dette indennità sono riferite alle figure individuate nella parte normativa che di seguito si riportano aumentate nella misura del 50% rispetto alla contrattazione dell'anno precedente.

	Condizione di lavoro e tipologia di attività	Importo al giorno Importo previsto
A	personale esposto a disagio: 1. istruttore tecnico che svolge la prestazione lavorativa al di fuori dalla sede di lavoro per effetto di sopralluoghi sui cantieri, territorio, scuole, sopralluoghi e ricognizione delle strade comunali per verificarne l'idoneità e garantirne la viabilità, nonché attività di intervento anche al di fuori dell'orario di lavoro per esigenze legate a eventi calamitosi; 2. dipendenti addetti alla giornata del mercato comunale con particolare articolazione dell'orario di lavoro; 3. dipendente autista scuolabus per ogni giornata di lavoro spezzato con trasporto alunni; 4. Messi notificatori per ogni giornata di lavoro con servizio esterno.	1. € 8,00 2. € 7,50 3. € 7,50 4. € 7,50
B	personale esposto ad attività rischiose pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale (esposizione ad agenti chimici, uso di attrezzature pericolose etc.): operai esterni; operai addetti ai servizi cimiteriali; operai addetti allo spazzamento	€ 3,75
C	Personale con funzioni di agente contabile ed economo	C1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500.00 € 1,00.
		C2) media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 500.00 ed € 1000,00 € 2,00.
		C3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1000.00 € 3,00

- Euro 18.741,56 per PEO di cui € 10.508,82 anno 2023; € 6.049,79 anno 2024; € 2.182,95 anno 2025
- Euro 5.000,00 per Reperibilità ex art. 24 CCNL 21/05/2018;
- Euro 2.000,00 per personale comandato presso la BMTS. In merito, si specifica che la parte del salario accessorio del personale acquisito da un ente in posizione di comando è a carico dell'ente utilizzatore: RAL n. 1553B.
- € 22.000,00 con riferimento all'attribuzione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84 del CCNL. A tal proposito, si prosegue ad individuare le figure finanziabili coincidenti con quelle individuate con i provvedimenti adottati dai Capi Area.
- Euro 17.346,890 per Produttività individuale e organizzativa.

A questo punto, preso atto di quanto sopra, La Parte pubblica e la parte Sindacale provvedono a sottoscrivere apposita pre-intesa.

il Presidente invita le parti ad aggiornare la seduta in altra data.

La riunione si conclude alle ore 13,00.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Fausta Maniglia (Presidente)





Il dott. Domenico Indelicato, Responsabile dell'Area economico-finanziaria

La dott.ssa Anna Daniela Gucciardo, Responsabile dell'Area sociale

L'Ing. Giovanni Pirrone, responsabile dell'Area Sviluppo economico, edilizia pubblica e privata

L'Ing. Vincenzo Piombino, responsabile dell'Area Innovazione e Patrimonio

La signora Giuseppina Drago, dipendente comunale, in qualità di verbalizzante

Per la parte sindacale OO.SS.:

FP CGIL Signora Lorella Capellupo

Delegata aziendale CGIL Signora Daniela Piro

CISL FP Signor Carlos Bonfanti

RSU:

Geom. Claudio Colletti

Geom. Giuseppe Pinzarrone

Signor Pietro Puccio Cipolluzza

