



COMUNE DI SICULIANA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA

DETERMINA DIRIGENZIALE
AREA 2 - ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE
UFFICIO RAGIONERIA

N. Registro Settore 90 del 08-05-2023

N. Registro Generale 319 del 09-05-2023

Oggetto:	Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023
-----------------	--

CIG:

IL RESPONSABILE P.O. 2

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;
- Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Domenico Indelicato



COMUNE DI SICULIANA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA 2 - ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

RAGIONERIA

Proposta di determinazione n. 91 del 08-05-2023

Oggetto:	Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Visto l'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Preso atto che il Comune di Siculiana ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Vista la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite le istruzioni operative in merito a tale disposizione, prevedendo inoltre che l'ammontare della decurtazione "permanente" debba essere certificato dal/dai Revisore/i dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa nelle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;

Considerato che in data ...17/09/2015., prot. n. ...10.017, il/i Revisore/i dei Conti ha/hanno fornito la predetta certificazione in merito alla correttezza del calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, in misura pari a ...20.069,79;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Vista la Delibera di Giunta Municipale n. 72... del 07/12/2015., con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2023., predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO la delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 08/03/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023-2025;

VISTO il piano integrato per le attività e l'organizzazione 2022-2024 approvato con delibera di Giunta Municipale n. 147 del 16/12/2022;

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi nè in capo al responsabile di procedimento nè in capo al Responsabile di Area competente ad adottare il presente atto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

RITENUTO opportuno provvedere in merito;

PROPONE

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, da destinare nell'anno ...2023 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, nell'importo di Euro ...117.386,83, così come risulta dall'allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, permanentemente decurtato di una quota pari a Euro 20.069,79, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);
2. di prendere atto che lo stesso che lo stesso deve essere altresì decurtato di una quota pari a Euro ...10.474,44, ai fini del rispetto del limite rispetto all'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, così come risulta dall'allegato prospetto B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2023., rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;
4. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2023. per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, calcolate ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16/11/2022, ammontano a Euro ...70.573,12 come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione allegato prospetto C);
6. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
7. di trasmettere il presente provvedimento:
 - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
 - al responsabile dell'area finanziaria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Domenico Indelicato

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA 2 - ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

Siculiana, lì 08-05-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Domenico Indelicato

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 319 del 09-05-2023, viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line, con decorrenza dal 09-05-2023.

N. Reg. Albo: 674

Siculiana, lì 09-05-2023

Il responsabile della gestione
dell'albo pretorio on line
f.to

IL RESPONSABILE AREA AFF. GENERAL
f.to ANNA GUCCIARDO

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Siculiana lì