



COMUNE DI SICULIANA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero N° 73 Del 11-05-2023

Proposta N° 75 del 08-05-2023

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2023-2025 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023

L'anno duemilaventitre il giorno undici del mese di maggio alle ore 13:36 e seguenti, nella sala della sede istituzionale del Comune suddetto, la Giunta Comunale, sotto la presidenza del **Sindaco**, si è riunita, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73, comma 1, D.L n. 18 del 17/03/2020, nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati giusta deliberazione di giunta comunale N. 19 del 16.03.2020,

Partecipano all'adunanza, i Signori:

Zambito Giuseppe	Sindaco	P
Dinolfo Giuseppe	Assessore	P
Piazza Salvatore	Assessore	P
Puccio Cipolluzza Valentina	Vice Sindaco	A
Marsala Domenico	Assessore	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Sempre ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73, comma 1, D.L n. 18/2020, il **Segretario Comunale** Fausta Maniglia incaricato della redazione del presente processo verbale.

Identificati, da parte del Segretario Comunale, i partecipanti, il **SINDACO**, *Presidente*, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;
- Vista la L.R. n° 16 del 15 marzo 1963, recante "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2023-2025 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023

- Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;
- Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;
- Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed, in conseguenza, di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento,

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER GIUNTA COMUNALE

N. 75 DEL 08-05-2023

Proponente :

OGGETTO:	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2023-2025 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023
----------	---

Premesso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- Maniglia Fausta – Presidente;
- Indelicato Domenico – Membro;
- Gucciardo Anna - Membro;
- Piombino Vincenzo - Membro;
- Pirrone Giovanni - Membro;

Richiamato altresì il provvedimento dirigenziale area economico finanziaria n. 90 del 08/05/2023 recante "Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023";

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2023-2025., nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 79, comma 2, lett. b), c) e comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL;
3. un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del

fondo, ad integrazione delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

Visto altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2, lett. b) e c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025.;

Preso atto che il Comune di Siculiana ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno ...2022;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 58 del 22/08/2014 e s.m.i. con gli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il PIAO/Piano della performance (o analogo strumento di programmazione dell'Ente) per il periodo 2022-2024, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 147 del 16/12/2022, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, tra cui, in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PIAO/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione Giunta Comunale n. __62__ del __28/06/2018;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 08/03/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023-2025;

Visto il piano integrato per le attività e l'organizzazione 2022-2024 approvato con delibera di Giunta Municipale n. 147 del 16/12/2022;

PROPONE

1. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione Giunta Comunale, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2023-2025, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023:

- ☐ - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- ☐ - definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14, lett. a), b), d), e) f) e g) del CCNL 16/11/2022;
- ☐ - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, nonché per il finanziamento delle indennità di servizio esterno alla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16/11/2022;
- ☐ - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale e per l'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/Piano della performance per il periodo 2023-2025, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 62. del 28/06/2018;
- ☐ - rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022;
- ☐ - definizione degli istituti connessi all'orario di lavoro, tenendo conto delle esigenze organizzative e della necessità di garantire la piena erogazione dei servizi all'utenza;

2. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023 al codice 1.02-1.01. per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

3. di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- al responsabile dell'area finanziaria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

4. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.r. 44/91 e s.m.i.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Indelicato Domenico

IL RESPONSABILE DELL'AREASERVIZI FINANZIARI

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa esprime
parere **Favorevole**

Siculiana, 08-05-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Domenico Indelicato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E DEL PERSONALE

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55 comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 dell'art. 13 della L.R. 3/12/1991 N° 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

In ordine alla regolarità contabile parere: **Favorevole**

Il Fes risulta essere costituito nel rispetto dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022. L'importo quantificato ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 ammonta a Euro 151.667,83 al netto delle decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D. L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e s.m.i. nei limiti de cui quota limita 2016.

Per il 2023 viene rispettato ai sensi dell'art. 23 co 2 del D. Lgs. 74/2017 il limite delle quantificazioni delle risorse al 2016, è inoltre inserita la quota relativa all'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D. Lgs. 50/2016 tra la risorse accessorie oltre ad eventuali destinazioni etero finanziate della sanzioni del codice della strada, Istat e fondi SGATE tra le risorse accessorie non soggetta al limitazioni citato, l'incentivo ICI e l'incentivo per l'attività di messo notificatore soggetti a limite.

La quota fondo disponibili in contrattazione ammonta a Euro 70.573,12 a seguito della decurtazione della quota a carico fondo dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali e degli incentivi per il personale educativo.

La quota relativa allo straordinario di Euro 5.825,24.

Siculiana, 08-05-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Domenico Indelicato

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E DEL PERSONALE

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio mediante assunzione del seguente impegno contabile, regolarmente registrato ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno n° - Importo - Codice di Bilancio DL 118

Addi, 08-05-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Domenico Indelicato

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Sindaco

F.to Dott. Giuseppe Zambito

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Giuseppe Dinolfo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Fausta Maniglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art.11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n°44)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione,
CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata affissa dal 11-05-2023 al 26-05-2023 per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line di questo comune, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, 69 nel sito istituzionale del Comune

Dalla Residenza Municipale li 11-05-2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Maniglia

Il Segretario Comunale
F.to Fausta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della l.r. 3.12.1991 n. 44 e ss.mm.ii. essendo stata pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 11-05-2023, come previsto dall'art. 11 della predetta legge:

è divenuta esecutiva il giorno 11-05-2023

avendone dichiarato l'immediata esecutività il medesimo organo deliberante.

Dalla residenza municipale 12-05-2023

Comunale

Il Segretario

F.to Fausta Maniglia

(*) Documento prodotto in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" e norme ad esso connesse.