

REQUISITI SELEZIONE  
RESPONSABILE AREA FUNZIONALE  
V “INNOVAZIONE E PATRIMONIO”

- a) Cittadinanza italiana;
- b) Et  non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle nuove norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti politici;
- d) Idoneit  fisica all'impiego;
- e) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego pubblico ai sensi dell'aut. 127, comma 1, lett. d, del DpR. 3/1957 e s.m.i.;
- f) Per gli aspiranti di genere maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31/12/1985), di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- g) Per i soggetti di cui all'art. 38, commi 1 e 3bis del D. Lgs. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro, di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
- h) Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- i) Non essere interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- j) Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilit  dell'incarico ai sensi del D. Lgs 39/2013;
- k) Adeguata: conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- l) Diploma di laurea magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento in ingegneria o architettura;
- m) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- n) Adeguate conoscenze informatiche;
- o) Trovarsi in una delle seguenti condizioni:
  - Comprovata esperienza professionale presso enti locali o loro societ  partecipate, o attivit  di lavoro dipendente anche di natura autonoma per almeno 12 mesi;
- m) Stabilire in 6 mesi il periodo di lavoro, decorrente dalla data della stipula del contratto, eventualmente prorogabile alle medesime condizioni e durata o prorogabile comunque fino alla scadenza naturale del mandato del sindaco previa apposito provvedimento del Sindaco;
- n) Stabilire che la procedura avverr  mediante:
  - Valutazione da parte della Commissione dei curricula pervenuti, al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalit  maturata in posizioni analoghe a quella, da ricoprire;
  - Colloquio da sostenersi con il Sindaco vertente su aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da ricoprire, profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare alla selezione, prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse all'incarico da esperire, spiccata flessibilit  ed orientamento al “problem solving”, essere in grado di realizzare il check – up dell’ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo, costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, dimostrare capacit  di valorizzazione innovativa del patrimonio artistico storico culturale;