



COMUNE DI SICULIANA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero N° 89 Del 10-10-2016

Proposta N° 22 del 06-10-2016

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: Criteri per la valutazione della performance individuale dei titolari di Posizioni Organizzative.

L'anno duemilasedici il giorno dieci del mese di ottobre alle ore 10:00 e seguenti, in Siculiana e nella residenza Municipale, convocata nel rispetto della normativa vigente, si è riunita la Giunta Comunale di Siculiana.

Risultano all'appello nominale i Signori:

LAURICELLA LEONARDO	Sindaco	P
IACONO PAOLO MARIA	ASSESSORE COMUNALE	P
GALLETTO DOMENICA	ASSESSORE COMUNALE	P
ZAMBITO ENZO	ASSESSORE COMUNALE	P
SCIASCIA ANTONINO	ASSESSORE COMUNALE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Dott. LAURICELLA LEONARDO che nella qualità di Sindaco dichiara legale la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dott. MISURACA LEONARDO, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;
- Vista la L.R. n° 16 del 15 marzo 1963, recante "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto:

Criteri per la valutazione della performance individuale dei titolari di Posizioni Organizzative.

- Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;
- Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;
- Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed, in conseguenza, di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento,

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 22 DEL 06-10-2016

Proponente :

Oggetto: Criteri per la valutazione della performance individuale dei titolari di Posizioni Organizzative.

Atteso che l'adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale deriva dalla necessità di corrispondere a specifiche disposizioni normative in materia in attuazione del disposto del decreto legislativo n. 150/2009;

Considerato che questo Ente ha avviato un percorso di pianificazione operativa finalizzato di cui all'art. 197, comma 2, lettera a) del decreto Lgs 267/2000 che tiene conto delle istanze programmatiche promananti sia dall'organo politico sia dall'apparato burocratico mediante assegnazione di obiettivi specifici da conseguirsi da parte delle diverse aree di attività;

Ritenuto di dover individuare dei criteri oggetti per la valutazione della performance individuale dei titolari di Posizioni Organizzative a cui correlare la misura della retribuzione di posizione e di risultabile da corrispondere in relazione ai risultati conseguiti definendo le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di valutazione della performance e le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema;

Ritenuto in via sperimentale di dover ancorare la valutazione della performance individuale dei Responsabili di posizione organizzativa esclusivamente all'area del "risultato ottenuto" in relazione agli obiettivi assegnati con deliberazioni della Giunta comunale.

P.Q.S

PROPONE

1. Di approvare i seguenti criteri per la valutazione della performance individuale dei titolari di Posizioni Organizzative :

a) La valutazione della performance individuale dei Responsabili di posizione organizzativa riguarda esclusivamente l'area del "risultato ottenuto" in relazione agli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale.

b) La valutazione della performance individuale avviene con cadenza annuale entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento ed è effettuata dalla Giunta su proposta del Nucleo di Valutazione.

c) La valutazione delle performance dei Responsabili di posizione organizzativa coincide con la verifica da parte del Nucleo di valutazione del conseguimento annuale degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale dichiarato nella rendicontazione di ogni Responsabili di posizione organizzativa da trasmettere al nucleo entro e non oltre il 31 gennaio per la conseguente validazione. Nel caso di mancata trasmissione della rendicontazione alla redazione della scheda di valutazione di cui alla successiva lett. c) provvede direttamente il Nucleo di Valutazione.

d) Il Nucleo di Valutazione verifica il conseguimento degli obiettivi assegnati e la conformità alle direttive eventualmente impartite dalla Giunta e riportate nella scheda obiettivo. Può, a tal fine, avvalersi di personale interno all'ente, come supporto al processo istruttorio.

e) Nella scheda di valutazione della performance dei Responsabili di posizione organizzativa redatta dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione il "risultato ottenuto" viene tradotto in una scala percentuale di definizione degli obiettivi rispetto a quelli complessivamente assegnati cui consegue la definizione della retribuzione di risultato da corrispondere rispetto alla misura predeterminata relativa all'esercizio di riferimento e la definizione della retribuzione di posizione da attribuire rispetto alla misura corrisposta nell'esercizio precedente (quest'ultima con decorrenza dalla data di adozione della deliberazione della Giunta Comunale di approvazione della validazione del Nucleo sullo stato di definizione degli obiettivi), rideterminate in misura corrispondente alla percentuale di realizzazione degli obiettivi.

f) Il conseguimento di tutti gli obiettivi assegnati da diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato nella misura massima predeterminata e la corresponsione della retribuzione di posizione nella misura massima prevista dal contratto collettivo con decorrenza dal mese successivo alla data di adozione della deliberazione della Giunta Comunale di approvazione della validazione del Nucleo sullo stato di definizione degli obiettivi.

g) Il conseguimento di una percentuale inferiore al 50% degli obiettivi complessivamente assegnati determina la non corresponsione della retribuzione di risultato e la cessazione della titolarità della posizione organizzativa a decorrere dalla data della deliberazione della Giunta Comunale di approvazione della validazione del Nucleo sullo stato di definizione degli obiettivi che ne dispone la revoca, determinando la perdita della retribuzione di posizione da parte del dipendente titolare il quale resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

h) Avverso la valutazione del Nucleo è possibile produrre istanza motivata con la richiesta di revisione. Sull'istanza, acquisite le controdeduzioni del Nucleo di valutazione, decide la Giunta Comunale.

2. Di abrogare ogni altra disposizione regolamentare concernente criteri per la valutazione della performance individuale dei titolari di Posizioni Organizzative.

3. Di notificare il presente provvedimento ai titolari di Posizioni Organizzative.

4. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to DOMENICO INDELICATO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL RESPONSABILE DELL' AREA

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa esprime parere **Favorevole**

Trattasi di modifica regolamentare per la valutazione della performance delle posizioni organizzative al fine di creare un sistema di valutazione oggettivo degli obiettivi fissati dall'amministrazione.

Siculiana, 10-10-2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to DOMENICO INDELICATO

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Sindaco

F.to Dott. LEONARDO LAURICELLA

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to PAOLO MARIA IACONO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. LEONARDO MISURACA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art.11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n°44)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata affissa dal 11-10-2016 al 26-10-2016 per 15 giorni consuntivi, all'Albo Pretorio on line di questo comune, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, 69 nel sito istituzionale del Comune

Dalla Residenza Municipale li 11-10-2016

Il Responsabile della Pubblicazione

Il Segretario Comunale
F.to Dott. LEONARDO MISURACA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della l.r. 3.12.1991 n. 44 e ss.mm.ii. essendo stata pubblicata all'albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 11-10-2016, come previsto dall'art. 11 della predetta legge:

è divenuta esecutiva il giorno 10-10-2016

avendone dichiarato l'immediata esecutività il medesimo organo deliberante.

Dalla residenza municipale 10-10-2016

Il Segretario Comunale
F.to Dott. LEONARDO MISURACA